

PCPO NIEUWS

Personeesblad van de Stichting voor Protestants-Christelijk Primair Onderwijs in de Duin- en Bollenstreek



3

Juni 2011 Jaargang 7

Nieuwe directeuren

Voor een aantal PCPO-scholen heeft het vertrek van Hans de Nooij een directiewisseling tot gevolg. PCPO benoemde twee mannen en drie vrouwen op nieuwe posten.

Menno Maas, directeur van de Rembrandtschool in Lisse, volgt Hans de Nooij op als meerscholendirecteur van De Rank in Sassenheim en Oostergeest in Warmond (zie p. 2 in het vorige nummer van *PCPO-Nieuws*). Fred Stad (foto links, midden) zal zich, naast zijn directeurschap op De Lisbloem, nu als meerscholendirecteur ook over de Rembrandtschool ontfermen. Hij doet dat niet alleen. Op De Lisbloem zal Ellen de Vries (links) de dagelijkse leiding op zich nemen als locatielider. Op de Rembrandtschool krijgt Marja Nelemans (foto links, rechts) deze functie.

Met de keuze voor de organisatievorm van één directeur die wordt bijgestaan door twee locatieliders,

Goede taakverdeling,
goede samenwerking,
goed effect

hoopt PCPO een efficiënte en doelmatige inzet van de schoolleiding te realiseren voor deze twee scholen in Lisse. Dankzij een goede taakverdeling met mogelijkheden voor een goede samenwerking tussen deze nieuwe leidinggevenden verwachten we dat dit positief uitwerkt voor beide scholen.

Ireneschool

Ook voor de Ireneschool in Noordwijkerhout staat er een verandering op stapel. In de afgelopen twee jaar was Menno Maas daar de waarnemend directeur, omdat Lydia Klugkist met ziekteverlof was. In verband met de nieuwe functie van Menno Maas beëindigt hij zijn taak op de Ireneschool.

Omdat Lydia Klugkist niet meer terugkeert op de Ireneschool, hebben we een nieuwe leidinggevende voor deze school gezocht. Tanja Wachtmeester (foto rechts), nu nog locatielider op de Distelweglocatie van De Regenboog in Voorhout, is per 1 augustus benoemd als locatielider van de Ireneschool.

PCPO-bureau naar Lisse

Het bestuursbureau van PCPO verhuist in september naar Lisse. Omdat de huurovereenkomst in Voorhout was opgezegd, moest PCPO op zoek naar een nieuw kantoorpand.

Eerst is gezocht naar gezamenlijke huisvesting voor de schoolbesturen die moeten vertrekken uit het huidige onderkomen. Helaas bleek het niet mogelijk om samen een nieuw pand te vinden. De stichting OBO (Openbaar Onderwijs) gaat naar een nieuw schoolgebouw in Noordwijk. De collega's van OBO laten een deel van de nieuwe brede school ombouwen tot kantoor. Voor PCPO was dat geen optie. Onze nieuwbouw in Warmond en Lisse en de verbouwing in Hillegom zijn voorlopig nog niet gerealiseerd en in geen van onze gebouwen is voldoende leegstand om kantoorruimte te creëren.

Daarom is gekozen voor De Bolster, een kantoorverzamelgebouw aan de Grachtweg in Lisse. In dit gebouw zijn ook andere maatschappelijke organisaties gevestigd, zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin, de GGD en Kwadraad (maatschappelijk werk).

Het Samenwerkingsverband Duin- en Bollenstreek verhuist mee. Kantoorfaciliteiten en -ruimten kunnen we delen, zodat we efficiënt met vergaderruimte kunnen omgaan en er kosten bespaard kunnen worden.



De PCPO-dag in beeld

De nieuwe opzet van de personeelsdag is goed bevallen, blijkt uit de evaluaties die managementassistente Ellen Philippi ontving. De PCPO-dag werd op maandag 11 april in Noordwijk gehouden. 'Het zijn erg positieve reacties, waarbij locaties, organisatie, het weer, het ruime workshopaanbod en het bewegen tussendoor geprezen worden. Helaas hebben we ook enkele mensen moeten teleurstellen: niet iedereen kon naar de zml-workshop op De Duinpieper, de school voor speciaal basisonderwijs in Noordwijk.' Een impressie in beelden.



Wethouder Martijn Vroom (Onderwijs, gemeente Noordwijk) geeft op het Wantveld het startsein voor de PCPO-dag.



Excursie door het Leeuwenhorstbos.

Op de fiets naar de workshops op Wakersduin of Zeehonk.

Techniekles voor juffen op het plein van Wakersduin.



De theaterworkshop met Martine Zeeman (links).



Een bezoek aan het Atlantikwall Museum.



Docenten van Inholland verzorgden de workshop Kunst for kids.

Gezellig lunchen bij strandpaviljoen De Zeemeeuw. Op de cover een foto van de afsluitende borrel.



Enkele reacties

'Een heel leuke en leerzame dag. Super dat de scholen in Noordwijk werden gebruikt voor deze dag. Jammer dat er fietsen gehuurd waren; de scholen zijn op loopafstand. Nogmaals bedankt voor de inspirerende dag. Ik blijf het elk jaar leuk vinden om te komen, en ik vind ook dat het goed is om dit één keer per jaar vol te houden, omdat het ook het PCPO-stichtingsgevoel benadrukt.'

'De workshops mogen wat pittiger. Hotshots uit onderwijsland uitnodigen, of bekende schrijvers, mensen van de hogeschool of universiteit die over hun opleidingen vertellen, de minister van onderwijs et cetera. Ik miste een centrale opening.'

'Voor elk wat wils is heel mooi, maar als een team kom je er niet veel verder mee. Maar dit hoeft misschien ook helemaal niet. Als het doel is 'ontmoeting en ontspanning', is dit gehaald. Als het doel is: als schoolteam beter worden in een bepaald onderwerp, is het niet gehaald.'



Een kijkje nemen op zml-school De Duinpieper.



Interactief rekenen met het digitale schoolbord.



Kwaliteit

Op het bestuursbureau concentreerden we ons op het bestuursformatieplan voor 2011-2012. In dit plan namen we ook een forse bezuinigingstaakstelling op. Nadat de personeelsgeleding van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (PGMR) had ingestemd met dit plan zijn we aan de slag gegaan om de formatie van de scholen te regelen. Het is ieder jaar weer een hele toer om de formatie op een school rond te krijgen. Laat staan als het gaat om de formatie van tien scholen. Omdat wij de zaken graag in goed overleg met onze mensen organiseren, zijn er veel uren besteed aan het voeren van gesprekken. Niet alleen formatiegesprekken met directeuren, maar ook gesprekken met collega's die een andere taak op school krijgen. Ook hebben we een aparte informatiebijeenkomst belegd met de collega's die in het risicodragend deel van de formatie (RDDF) zijn geplaatst.

De puzzel werd nog ingewikkelder omdat we bovendien te maken hadden met directiewisselingen. Je zou bij al deze zaken bijna vergeten dat het ook nog om onderwijs gaat. Gelukkig zijn verreweg de meeste personeelsleden dag in dag uit bezig met de kinderen op onze scholen. Dat doen we iedere dag weer met veel inzet, motivatie en werkplezier. Heel belangrijk, want om dat onderwijs gaat het tenslotte binnen onze organisatie.

Omdat we bij PCPO graag onderwijs aanbieden van kwaliteit, professionaliseren wij steeds verder. Onze directeuren en interne begeleiders zijn in het afgelopen jaar geschoold in het werken met de opbrengsten van het onderwijs. Wat hebben we de kinderen kunnen leren? Doen we dat goed of kan dat nog beter? En wat moeten we dan doen om het onderwijs verder te verbeteren? Om deze vragen draait het. Omdat we het belangrijk vinden om kennis te delen en van elkaar te leren hebben we een visitatietraject gestart. Hierover is gepubliceerd in *PCPO-Nieuws* van december 2010. Maar nu eerst: een prettige vakantie!

*Drs. Gernand Ekkelenkamp
Voorzitter College van Bestuur*





De groep van Oostergeest aan de kust van de Atlantische Oceaan.

Uitwisseling Oostergeest naar Bretagne

Zestien leerlingen van groep 7 van basisschool Oostergeest in Warmond zijn samen met leerlingen van Engelse en Zweedse partnerscholen, in maart op internationaal uitwisselingsbezoek geweest in Bretagne.

Ze werden in de plaats Douarnenez vier dagen lang ondergedompeld in het schoolleven van Franse leeftijdgenootjes. Ze bezochten onder andere een koekjesfabriek, woonden een vogelshow bij, en zeilden in de baai. Ook voerden ze gezamenlijk een toneelstuk op in het plaatselijke theater. Via Skype hadden ze tussendoor contact met hun school. Na terugkomst gaven de leerlingen een presentatie aan de andere klassen van Oostergeest.



Gaaf: zeilen in de baai.



Continuurooster op De Fontein prettig voor ouders

Op een aantal scholen binnen PCPO is de discussie erover nog volop gaande, maar op De Fontein in Hillegom weten ze niet beter: daar is al een paar jaar sprake van een continuurooster. Wat houdt dit in?

Aan het begin van de schooldag gaan de deuren om 8.20 uur open en mogen de kinderen naar hun groep gaan. Om 8.25 uur gaat de bel en moeten de kinderen naar binnen.

De schooltijden van de groepen 1 tot en met 4 zijn: maandag, dinsdag en donderdag van 8.30 - 14.30 uur. Op woensdag van 8.30 - 11.30 uur, en op vrijdag van 8.30-12.00 uur.

Voor de groepen 5 tot en met 8 zijn dit de schooltijden: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8.30-14.30 uur, en op woensdag van 8.30 - 12.30 uur.

Alle kinderen blijven over en hebben een middagpauze van een half uur. Ze eten het eerste kwartier in de klas (foto), en spelen daarna een kwartier buiten.

Voor de kinderen van de groepen 1 en 2 is aansluitend aan de middagpauze spel op het plein gepland. Alle ouders helpen, bij toerbeurt, tijdens het overblijven. De overblijfroosters worden voor de zomervakantie bekendgemaakt. Ouders die niet mee kunnen draaien in het overblijfrooster (bijvoorbeeld omdat beiden werken) 'kopen' hun beurt 'af'. Van dit geld wordt een vervanger/ster betaald.

Ouders ervaren het continuurooster als erg prettig. Het geeft hen en de kinderen rust. Geen heen en weer gevlug tussen de middag. Omdat iedereen overblijft, is het gewoon geworden en is je kind geen uitzondering. Ouders geven aan dat ze na school nog het een en ander met de kinderen kunnen doen; 's zomers naar het strand, zwembad enzovoorts. 's Winters hebben de kinderen wat langer tijd om buiten te spelen voordat het echt donker wordt.



Kloppend hart Warmond

Samen met twee andere schoolbesturen in Warmond en met de gemeente Teylingen heeft PCPO een plan ontwikkeld voor de bouw van een nieuwe, brede school. De gemeenteraad van Teylingen gaf hier eind mei groen licht voor.

Het nieuwe gebouw is bedoeld voor PCPO-school Oostergeest, die nu prachtig gesitueerd is tegenover het Ooievaarsnest en het landgoed Oostergeest. Het huidige gebouw van Oostergeest is echter hard aan vervanging toe. Dat geldt in feite ook voor de andere schoolgebouwen in Warmond. Omdat het niet verstandig is om meerdere scholen te bouwen in een dorp als Warmond waar weinig kinderen worden geboren, is besloten een gezamenlijk project te ontwikkelen. Hiermee is het ook mogelijk om de bibliotheek en de peuterspeelzaal goed te huisvesten. Bovendien kan er dan ruimte worden gerealiseerd voor het Centrum voor Jeugd en Gezin in Warmond. Het is de bedoeling gezamenlijke activiteiten te ontplooiën, en zo te zoeken naar de meerwaarde van het brede-schoolconcept. Dit overigens wel met behoud van de eigen identiteit van elke school, zodat de keuzemogelijkheden voor de bewoners van Warmond gehandhaafd blijven. Het project heeft de wervende naam 'Kloppend hart Warmond' gekregen. Het heeft de ambitie om het dorp echt te verrijken met een complete brede school inclusief buitenschoolse opvang.

Meer informatie op www.teylingen.nl > Snel naar > Kloppend Hart Warmond. Bekijk ook het YouTube-filmpje met Gerand Ekkelenkamp op <http://www.youtube.com/watch?v=b32zGIODn6I> of zoek op www.youtube.com op de zoekwoorden: kloppend hart Warmond



Prinsjesdagviering

Na onze scholen in Sassenheim, Lisse en Noordwijk zal dit jaar De Regenboog uit Voorhout deelnemen aan de interreligieuze Prinsjesdagviering in de Grote Kerk van Den Haag. Prinsjesdag valt op 20 september. De kinderen van groep 8 van De Regenboog leveren een bijdrage aan de dienst en zien daarna de tocht met de Gouden Koets.

In deze rubriek vertellen PCPO-medewerkers over een succesvol initiatief op hun school, om collega's te inspireren.



Interview met Fenna van Noord

ParnasSys

Wat is ParnasSys?

ParnasSys is ons leerlingvolgsysteem, waar we nu een jaar mee werken. Het helpt bij het aanleggen van digitale dossiers.

Hoe heb je ermee leren werken?

We kregen als team een cursus, en omdat ik ICT'er ben op De Fontein, heb ik nog een aparte cursus gevolgd, samen met de intern begeleider. Daarna zijn we meteen aan de slag gegaan. Ik ontdekte dat ParnasSys heel makkelijk, gebruiksvriendelijk en veelzijdig is. Alles kan erin. De Cito-scores bijvoorbeeld. Die moesten we altijd in drievoud opbergen: één exemplaar voor jezelf in de groepsmap, een voor het dossier en een voor de IB'er. Nu stop je het overzicht in ParnasSys en iedereen kan het eruit halen. Ik merk dat er nu eerder naar grijp, typen gaat sneller dan schrijven en kopiëren. Het is een supersysteem!

Hoe gaat de invoering op je eigen school?

We voeren het stap voor stap in, omdat er collega's zijn die niet zo goed zijn met computers. Als jonge leerkracht ben je ermee opgegroeid, maar voor oudere leerkrachten ligt dat anders. Een stap-voor-stap aanpak zorgt ervoor dat iedereen er vertrouwen in krijgt. We begonnen met het invoeren van de absenten, toen de toetsen en daarna de tienminutengesprekken.

De volgende stap is het op grotere schaal inscannen van bijvoorbeeld verslagen. Uiteindelijk worden papieren dossiers dan overbodig.

Ik merk dat mijn collega's steeds enthousiaster worden.

Wat waren jouw activiteiten?

Ik heb powerpointpresentaties gegeven om de mogelijkheden stap voor stap uit te leggen aan de hand van de knoppen. Die presentaties staan ook op papier, zodat collega's het ook op die manier kunnen volgen. Verder ben ik beschikbaar voor vragen.

Wat heb je ontdekt?

Het is belangrijk dat collega's eerst zelf iets ondervinden. In het begin stelde ik hen vragen, maar ze begrepen die niet. Nu komen ze zelf met: 'Hé, kan dit niet handiger?'

Overigens leer ik ook van hen. Pas probeerde ik een groepsplan in ParnasSys te hangen, toen een collega van wie ik dit niet had verwacht zei: 'Dat kan zó.'

Anja de Zeeuw

Fenna van Noord is fulltime groepsleerkracht van groep 4 op De Fontein in Sassenheim.

Nieuws over Passend Onderwijs

Het kabinet heeft besloten om Passend Onderwijs niet al in 2012 in te voeren, maar een jaar later, op 1 augustus 2013. Ook de bezuinigingen die gepaard gaan met de invoering van Passend Onderwijs, zijn een jaar uitgesteld.

Schoolbesturen en scholen hebben nu een jaar langer de tijd om zich aan te passen aan de veranderde wet- en regelgeving. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het blijft de vraag of het mogelijk is om onder de dreiging van deze bezuinigingen echt passend onderwijs te realiseren.

In onze regio blijven we natuurlijk niet wachten op wat er gaat komen. Zo hebben we bijvoorbeeld al verkennende gesprekken gevoerd op bestuursniveau met het samenwerkingsverband in Katwijk, onze vermoedelijke fusiepartner.

In ons eigen samenwerkingsverband hebben we ook een koersplan ontwikkeld voor de beleidsontwikkeling in de komende jaren. Twee zaken staan daarin centraal: de versterking van het zorgprofiel van alle aangesloten basisscholen, met daarbij de inzet van een zorgteam op schoolniveau, en de ontwikkeling van een zogeheten één-loketfunctie. Achter dit virtuele loket werken onderwijs, jeugdzorg, GGD, de Centra voor Jeugd en Gezin en het maatschappelijk werk samen.

Invoering ouderbijdrage uitgesteld

PCPO is van plan een ouderbijdrage in te voeren naast de bestaande bijdragen voor de ouderraad en de schoolreis. Omdat de invoering zorgvuldig moet gebeuren en uiteraard de instemming van de oudergeleding van de GMR (de OGMR) nodig heeft, is besloten om het plan in het najaar verder uit te werken in overleg met een werkgroep uit de OGMR. Dit betekent dat deze ouderbijdrage waarschijnlijk pas ingevoerd zal worden met ingang van 1 augustus 2012.

Bezuinigingen bij PCPO

In de vorige uitgave van *PCPO-Nieuws* is al geschreven over de noodzaak om te bezuinigen bij PCPO. Omdat we minder leerlingen hebben en ook de leerlingenprognoses een neergaande lijn laten zien in deze 'krimpregio', ontvangen we van de overheid minder budget voor formatie. We ontvangen helaas ook minder middelen doordat specifieke onderdelen als de groeiregeling en de vergoeding voor bestuur en management afgeschaft zijn. Samen met het niet volledig doorvergoeden van de salarisverhogingen van de laatste twee jaar, is dit voor PCPO reden om flink te bezuinigen op zowel leermiddelen en andere investeringen als op personeel.

In het nieuwe schooljaar zullen we met ongeveer tien personeelsleden minder starten. Alle tijdelijke benoemingen zijn opgezegd. Daarnaast zijn er ongeveer tien formatie-eenheden in het zogeheten risicodragend deel van de formatie (RDDF) geplaatst. Helaas zijn deze bezuinigingsmaatregelen onvermijdelijk. We zullen ervoor moeten zorgen dat we binnen de financiële kaders blijven die de overheid ons stelt.

Gernand Ekkelenkamp





Dag Hans de Nooij

Directeur Hans de Nooij nam na meer dan veertig jaar afscheid van het onderwijs en hij vierde dat op zijn beide scholen, De Rank in Sassenheim en Oostergeest in Warmond. Hoogtepunt voor de kinderen van de drie locaties in Sassenheim en Warmond was een voorstelling van het Poppentheater van Frank Kooman in cultureel centrum Het Onderdak in Sassenheim.

Op De Rank (aan de Antoniuslaan) onthulde Hans een naambord: het Hans de Nooijplein. Diezelfde dag, dinsdag 31 mei, sloot Hans zijn lange en indrukwekkende loopbaan af met een kerkelijke viering in de Julianakerk in Sassenheim. Het thema van de dienst was 'Op je rug in het gras'. De dankbaarheid van ons 'kleine mensen' voor onze 'Grote God' stond centraal in deze viering.

's Avonds was er een etentje met de beide teams. Uiteraard werd de avond op een amusante wijze door hen opgeluisterd. Op onze website www.pcpo-db.nl staat een impressie van het afscheid.



Hans en zijn vrouw Marianne de Nooij

Afscheid juf Bea

Donderdag 28 april nam juf Bea Griffioen afscheid van De Lisbloem (en omgekeerd). Juf Bea is bijna veertig jaar werkzaam geweest in het onderwijs. Ze begon als leerkracht op de toenmalige School met den Bijbel in Lisse. De laatste jaren heeft zij leerlingen begeleid op De Lisbloem. Tijdens een lunch, waarbij ook oud-collega's aanwezig waren, is ze nog éénmaal in het zonnetje gezet.



Uit dienst

De Fontein

Lydy Peters FPU 01-10-2011

De Regenboog

Maretta Huffner FPU 01-11-2011

De Lisbloem

Bea Griffioen FPU 01-08-2011

Bestuurskantoor

Bram Lambrechts FPU 01-08-2011

Verder zullen tijdelijke personeelsleden per 1 augustus 2011 vertrekken van diverse scholen.

ABP KeuzePensioen

Met ABP KeuzePensioen kun je op het moment dat je met pensioen wilt gaan kiezen welke invulling je eraan wilt geven. Wat valt er te kiezen?

- je kunt op elk moment tussen je 60ste en 70ste met pensioen;
- je kunt je pensioen in hoogte variëren;
- je kunt gedeeltelijk met pensioen gaan;
- je nabestaandenpensioen kan toegevoegd worden;
- je kunt je pensioen naar keuze aanvullen.

Op het pensioenoverzicht of in je persoonlijk digitaal pensioen-dossier (te bekijken op www.mijnabp.nl) kun je zien hoeveel pensioen je krijgt.

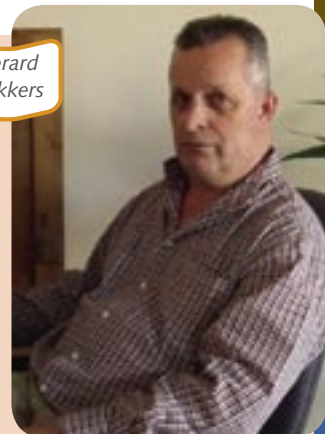
Meer weten over ABP KeuzePensioen? Surf naar www.abp.nl. Ook op www.pcpo-db.nl staat meer informatie over bovenstaande keuzemogelijkheden.

GMR-Nieuws

Gerard Dekkers

Renate Passchier en Ine Elenbaas, voorzitter respectievelijk ambtelijk secretaris van de GMR, dragen hun taken aan het begin van het nieuwe schooljaar over. Renate en Ine hebben zich de afgelopen jaren ingespannen om de GMR goed te laten functioneren en dat is hen gelukt. In een plezierige en constructieve sfeer brachten zij de belangen van personeelsleden en ouders in tijdens de beleidsvorming bij PCPO.

Gerard Dekkers, ouder van een leerling op de Rembrandtschool en lid van de oudergeleding van de GMR (OGMR), wordt de nieuwe voorzitter. Patricia van der Geer, leerkracht op De Lisbloem, wordt de nieuwe ambtelijk secretaris. Patricia zal samen met Julia de Zoete van de Ireneschool en Kitty Lindhout van Zeehonk en Hoffennevierboet de agendacommissie vormen.



Patricia van der Geer

Nieuwe website voor Zeehonk

Zeehonk in Noordwijk heeft haar website vernieuwd. Ook is er voor het eerst een filmpje op te zien, over de Kerstwandeling van vorig jaar. Ga daarvoor naar www.zeehonk.nl > Gezamenlijke activiteiten 2010-2011.



Wel 16.400 Keniaanse kinderen bereikt!

JAMBO (= hallo!). In maart zijn Renate, Elske en ik naar Kenia geweest. Wij waren uitgekozen om met Teachers 4 Teachers (T4T), mee te gaan. Deze organisatie brengt Nederlandse en Keniaanse leerkrachten samen om van elkaar te leren. Door met elkaar te praten over rekenen (het onderwerp van dit jaar) deden we veel ideeën op. Tijdens workshops hebben we veel hulp en werkvormen kunnen aanbieden. Ook dachten de teachers mee over vraagstukken als: Hoe voorkom je het omdraaien van cijfers? Hoe leg je vermenigvuldigen goed uit? Wat te doen met *slow* en *fast learners*?

We hebben veel *energizers* (inspirerende spelletjes) op rekegebied aangeboden. Dit vonden de teachers erg leuk. Zij gaan die ook gebruiken in hun klassen. Tijdens zo'n workshop (na een reis van wel drie uur en vertrek om half zeven 's morgens) waren er gemiddeld 20 teachers, die ook twee uur moesten reizen om op de gastschool te komen.

Onderweg kochten wij drinkwater voor de teachers; ze waren daar erg blij mee. Tussen de middag lunchten we gezamenlijk. Om drie uur 's middags waren we weer terug in het hotel. Daar hadden we elke dag een *meeting* met alle 29 Nederlandse leerkrachten om ervaringen uit te wisselen. Na het diner nog tot elf uur voorbereiden en evalueren. Lange, nuttige dagen. Tijdens de *final celebration* waren alle 205 Keniaanse teachers en wij bij elkaar gekomen. Het was een hartelijk weerzien. Daar werden wij bedankt voor alles. We hebben op deze manier wel 16.400 kinderen bereikt. We kregen mooie doeken en sieraden om, sommigen kregen mooie gevlochten manden. Ons hotel was prachtig. Het eten was goed bereid en er is niemand ziek geworden. Het zou toch zonde zijn geweest als je die dagen daar niet goed had kunnen benutten. We hopen dat meer collega's in de komende



jaren deze ervaring mogen meemaken. Het motto van T4T is: 'Let children learn'. Ook met de weinige middelen die de Keniaanse leerkrachten tot hun beschikking hebben. Er is namelijk gebrek aan boeken, schriften en schrijfmateriaal. Toch zijn de teachers heel gedreven en hebben ze plezier in het lesgeven.

Wat kunnen wij dan soms moeilijk doen over grote klassen, en over een digibord dat uitvalt.

POLE POLE (= rustig, rustig).

Karin Zandbergen

Naamborden

Op alle schoolgebouwen is een bordje geplaatst met de naam van de school en het logo van PCPO. Uiteraard is daarbij gebruikgemaakt van de huisstijl van PCPO. Vóór de naam van de school is het boekje uit het logo geplaatst in de kleur die aan de school is toegekend: van appeltjesgroen voor De Regenboog tot het chique grijs van Oostergeest. We willen op deze wijze laten zien dat onze scholen lid zijn van de PCPO-familie.



Uitgave

Stichting voor Protestants-Christelijk Primair Onderwijs in de Duin- en Bollenstreek (PCPO DE&B)
Leidsevaart 2
2215 RE Voorhout
Postbus 98
2215 ZH Voorhout
T 0252 43 40 40
F 0252 43 40 10
E bureau@pcpo-db.nl
I www.pcpo-db.nl

Redactie

Gernand Ekkelenkamp, Kees Guijt, Ellen Philippi, Fred Stad, Anja de Zeeuw
Foto's
Ellen Philippi, Wim Schoneveld, Fred Stad e.a.
Eindredactie en productie:
Communicatieadviesbureau
Anja de Zeeuw
Vormgeving: Oblong, Jet Frenken
Druk: 3 is 1 Print Plus, Zoetermeer

De Fontein Hillegom

De Lisbloom Lisse

Rembrandtschool Lisse

Hoffennevierboet Noordwijk

Wakersduin Noordwijk

Zeehonk Noordwijk

Ireneschool Noordwijkerhout

De Rank Sassenheim

De Regenboog Voorhout

Oostergeest Warmond